

VERBALE DI ACCORDO PREMIALITA' INDIVIDUALE PER IL 2022

Il giorno 25 novembre 2022, presso la sede della società ECOSINERGIE in San Vito al Tagliamento (PN), Via Clauzetto 42, si sono incontrati:

- Il Dott. Alberto Commessatti in qualità di Presidente della società ECOSINERGIE assistito da Confindustria Alto Adriatico nelle persone della Dott.ssa Elisabetta Sacilotto e della Dott.ssa Maria Grimaldi.
- Le OO.SS di categoria UIL TRASPORTI e FP CISL rappresentati rispettivamente da Cipriani Michele e Montalbano Salvatore.

e premesso che:

- Il CCNL UTILITALIA riconosce nella contrattazione collettiva aziendale lo strumento per sviluppare il coinvolgimento dei dipendenti al raggiungimento di obiettivi societari di sviluppo economico con incremento della produttività, qualità, efficienza, innovazione ecc..., collegando tali risultati ad incentivi economici;
- All'allegato n. 4 del CCNL Utilitalia sono esplicitate le linee guida per la contrattazione del Premio di Risultato;
- È tuttavia intenzione delle parti individuare un premio sulla base di parametri oggettivi anche per l'anno 2022;
- L'articolo 3 del DL 176/22 ha elevato l'importo di cui al 3 comma, prima parte, dell'art 51 del TUIR, aumentando significativamente l'area del fringe benefit;
- L'Azienda intende utilizzare una quota parte di tale franchigia con importi ad personam, così come previsto dalla norma in oggetto
- In pari data viene anche sottoscritto un separato accordo per il riconoscimento di un piano welfare destinato a tutto il personale;

Tutto ciò premesso le parti convengono su quanto segue:

- 1) La premessa è parte integrante del presente accordo;
- 2) L'azienda provvederà ad individuare mediante i criteri di cui all'allegato 4 del CCNL Utilitalia il personale dipendente cui erogare un ad personam non superiore all'importo di 1.000 Euro in voucher ai sensi dell'art 3 del DL 176/22 per un importo complessivo fino ad un massimo di 13.815,54 euro costo azienda.

Gli importi determinati con i criteri di cui all'allegato 4 -come da scheda allegata al presente accordo- saranno liquidati con la retribuzione riferita al mese di Dicembre 2022.

Possibilmente prima della erogazione l'azienda comunicherà l'esito della applicazione dei criteri al personale che avrà facoltà di essere sentito con l'assistenza delle organizzazioni sindacali di appartenenza.

Detti importi, per tipologia e natura, non incideranno su alcuno degli istituti contrattuali e parimenti non sarà considerata ai fini della determinazione del Trattamento di fine rapporto così come previsto dalla L. 29.05.82 n. 297.

Le parti con la sottoscrizione del presente verbale, attestano e confermano reciprocamente per ogni finalità di legge e di contrattazione collettiva, di aver puntualmente adempiuto ad ogni obbligo di informazione consultazione e confronto e che il contratto stipulato manifesta e possiede i requisiti

A.C.

1

Al

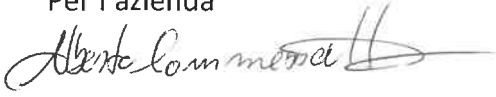
ES

Son

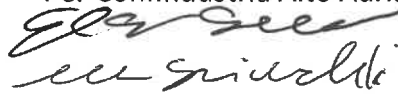
di cui all'art. 51 del D. Lgs 81/2015, anche con precipuo riferimento alle caratteristiche e prerogative dei soggetti firmatari.

Il presente accordo è stato fatto, letto e sottoscritto in San Vito al Tagliamento il 25 novembre 2022

Per l'azienda



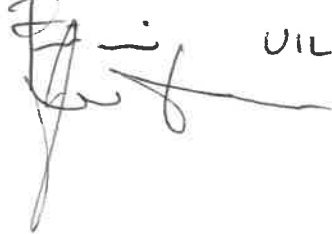
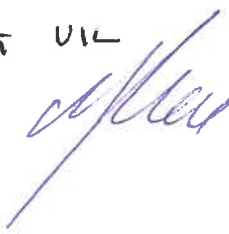
Per Confindustria Alto Adriatico



Per OO.SS

~~Sindacato~~ CISL FI

Dirigenti sindacali

UILT UIL
 

SCHEDA DI VALUTAZIONE PREMIALITA' INDIVIDUALE 2022

COGNOME E NOME:

PARAMETRI VALUTAZIONE OPERAI	MAX	VALUTAZIONE
1- RISPETTO DELLE PROCEDURE INDICATE NEI MANUALI OPERATIVI Lavorare secondo le procedure previste dalla mansione assegnata	30	
2- RISPETTO NORME DI SICUREZZA Operare nel rispetto delle norme di sicurezza della società e nel rispetto del codice della strada	25	
3- CURA DEL MEZZO ASSEGNATO E DEGLI STRUMENTI DI LAVORO -Controllo del mezzo, delle attrezzature e degli strumenti -Attenzione nell'utilizzo del mezzo (es. incidenti, danneggiamenti con responsabilità del dipendente) -Tenuta della cabina	20	
4- SAPER LAVORARE IN SQUADRA ED IN GRUPPO -Rispettare il punto di partenza del settore assegnato -In caso di ritardi od imprevisti avvertire prontamente la squadra -Confrontarsi con i propri colleghi per far fronte a problemi imprevisti -Corretto rimessaggio dei mezzi e delle attrezzature per consentire un puntuale e fluido inizio del turno successivo	15	
5- SATURAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO -Puntualità in ingresso -Non fare pause prolungate certificate -Non fare rientri anticipati non giustificati -Mettersi a disposizione del coordinatore fino al completamento dell'orario o degli incarichi affidati	10	
PUNTEGGIO	100	

Data:

per accettazione:

A.C.




Eco Sinergie S.Cons. a R.L. soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. di Ambiente Servizi S.p.a.

Via Clauzetto, 42 - Zona Industriale Ponte Rosso - 33078 San Vito al Tagliamento (PN) - IT

Registro Imprese di Pordenone, CF e P.IVA 01458550934 - Capitale Sociale € 2.050.000 interamente versato

Tel +39 0434 857030 / 857547, Fax +39 0434 857545 - info@ecosinergie.it - ecosinergie@gigapec.it - www.ecosinergie.it

SCHEDA DI VALUTAZIONE PREMIALITA' INDIVIDUALE 2022

NOME E COGNOME:

PARAMETRI VALUTAZIONE IMPIEGATI	MAX	VALUTAZIONE
CAPACITA' ORGANIZZATIVE -Capacità dimostrata nell'applicazione delle procedure aziendali e assunzione di responsabilità in relazione al ruolo affidato. -Puntualità e affidabilità -Rispetto dei tempi di scadenza -Conoscenza ed utilizzo degli strumenti di gestione -Collaborazione nella gestione di situazioni di emergenza -Discrezione	30	
CAPACITA' DI RELAZIONE CON CLIENTI INTERNI/ESTERNI -Capacità di instaurare un rapporto collaborativo e propositivo -Capacità di confronto -Rispetto/riconoscimento ruoli	15	
CAPACITA' DI PARTECIPAZIONE/PROMOZIONE DEL GRUPPO -Condivisione obiettivi comuni -Capacità di integrazione -Partecipazione attiva al conseguimento degli obiettivi del gruppo	10	
FLESSIBILITA' OPERATIVA Approccio costruttivo a: -modifiche organizzative -formazione -nuovi strumenti di lavoro -nuove procedure	10	
DISPONIBILITA' AD ACCRESCERE LE PROPRIE CONOSCENZE PROFESSIONALI Agire un ruolo attivo nello sviluppo del ruolo ricoperto (propositività, ricerca di aggiornamento professionale, ricerca di feedback sul lavoro svolto)	15	
VISIONE D'INSIEME DEL PROCESSO LAVORATIVO -Livello di conoscenza e di consapevolezza del processo di lavoro -Capacità di riconoscere i fabbisogni di integrazione con altre funzioni	10	
CAPACITA' DI ELABORARE PROPOSTE Capacità di interagire con il proprio responsabile ed i propri colleghi	10	
PUNTEGGIO	100	

Data:

A.C.

per accettazione:



Eco Sinergie S.Cons. a R.L. soggetta all'attività di direzione e coordinamento ex art. 2497 c.c. di Ambiente Servizi S.p.a.

Via Clauzetto, 42 - Zona Industriale Ponte Rosso - 33078 San Vito al Tagliamento (PN) - IT

Registro Imprese di Pordenone, CF e P.IVA 01458550934 - Capitale Sociale € 2.050.000 interamente versato

Tel +39 0434 857030 / 857547, Fax +39 0434 857545 - info@ecosinergie.it - ecosinergie@gigapec.it - www.ecosinergie.it

[Handwritten signatures and initials]